

Dagsorden

Bestyrelsesmøde
FGU Nordvestsjælland

Referent:

Stine Lovise Pallesen

Kl. 8.00-10.00

Dato: 8.december 2020

Mødested:

Via TEAMS.

Deltagere:

Thomas Adelskov

Martin Damm

Kristine Olsen

Liselotte Vistisen

Steen Klink

Carsten Andersen

Steffen Lund

Ejnar Bruhl

Johnny Lindal

Jørgen Ravnsbæk

Tina Lind

Lone

Afbud:

Allan Andersen

Erik Taagaard

1: Godkendelse af referat fra ordinært bestyrelsesmøde den 28.09.2020.

2: Godkendelse af dagsorden

Det indstilles til bestyrelsen at godkende dagsordenen

3: Meddelelser

Jørgen Ravnsbæk kommenterer på nedenstående punkter, som her er uddybet inden mødet, så der er mulighed for at forberede spørgsmål.

Covid-19

Vi følger udviklingen tæt og følger alle retningslinjer fra SSI og Sundhedsstyrelsen.

Når der er smittede, mange skal testes eller der er ændringer på holdene - hjemmeundervisning etc. Skrives der ud til elever, samarbejdspartnere og til forældre/værger i Uddata. Vi tilstræber et højt informationsniveau og skabe en gennemsigtighed selvom det kan være svært.

Vi repeterer løbende hygiejne og adfærdsregler, og taler med de unge om hvordan de kan være sammen i fritiden med fokus på at passe på sig selv og andre.

I dette første halvår af skoleåret har vi haft 1 smittet i Odsherred, og 3 smittede i Holbæk.

Ud fra forsigtighedsprincip blev hele holdet sendt hjem til hjemmeundervisning, og der fremkom ikke yderligere tilfælde.

Status internt og eksternt siden sidste bestyrelsesmøde

Nedenfor er listet en række centrale interne & eksterne forhold og meddelelser, der følger op på igangsatte tiltag fra sidst samt giver et samlet billede af, hvor FGU NVS er pt.

Interne forhold

Afskedigelse af skoleleder i Fårevejle

Orientering ved Jørgen.

Nyt ansvarsområde for regnskabsleder:

Jørgen orienterer om dette.

APV

APV er nu gennemgået på alle skolerne sammen med handleplaner, som den enkelte skoleleder og AMR-repræsentanterne følger op på.

Institutionsudviklingsaftale for 2021

FGU NVS får forventeligt 1.467.000, - til kompetenceudvikling i 2021.

I modsætning til tidligere år, skulle der ikke tilbud med fra leverandørerne, og det levner større muligheder for at detailplanlægge 2021. Vægten i 2021 vil ligge på helhedsundervisning, de elevrettede processer, viden om de unge som målgruppe, uddannelse af vores administrative medarbejdere, samt lederuddannelse.

Ansøgningen er fremsendt november 2020, forventet svar på ansøgning primo januar 2021.

Eleverne

- antal elever pr. 13. november 2020 på FGU NVS:

Holbæk:	235
Svebølle:	159
Fårevejle:	<u>112</u>
I alt:	506 elever

Referatet er godkendt.

Dagsorden er godkendt.

Elever pr. linje:

	Fårevejle	Holbæk	Svebølle	I alt
Basis+	14	7		21
AGU	30	98	48	176
PGU	61	99	95	255
EGU	4	8	4	16
Fortsættere	3	23	12	38
I alt	112	235	159	506

Elever fra kommuner:

Kommuner:	Fårevejle	Holbæk	Svebølle	I alt
Holbæk	12	192	20	224
Høje-Taastrup		1		1
Kalundborg	1	21	129	151
Lejre		1		1
Odsherred	99	17	9	125
Ringsted		1		1
Roskilde		1		1
Sorø		1	1	2
I alt	112	235	159	506

Indsatsområder 2020/21**Administration:**

- Vi har fortsat fokus på at optimere, styrke og konsoliderer de interne administrative processer indenfor administration, HR, IT og økonomi m.m. Dette arbejde vil fortsætte ind i 2021, hvor vi pr. 1 januar 2021 samler støtteprocesserne i en afdeling.
- I 2021 kommer en statistikportal (Power Bi) som kan trække data fra uddata, og dermed vil vi kunne trække rapporter og information om vores elever.

Nyt fagtema Odsherred:

Orientering fra Jørgen.

Elevrettede processer:

- Vi fortsætter arbejdet med at optimere og implementere de elevrettede processer, som vi påbegyndte i foråret 2020. Og dette arbejde fortsætter ind i 2021 som en del af institutionsudviklingsaftalen for næste år.
- Der vil i februar blive planlagt og gennemført workshops for KUI-enhederne i samarbejde med FGU og Implement - her vil der blive arbejdet målrettet med cases og fælles forståelse af vores målgruppe.

Pædagogik:

- **Pædagogiske tovholdere (PÆT):**

Vi arbejder med målsætningen om at skabe et mindset om hvad helhedsorienteret- og praksisundervisning (HOP) er - og hvilke elementer der skal være til stede i undervisningen. Vi har udviklet HOP-stjernen, som er en god model til at planlægge ud fra og evaluere på. Tovholderne har fået et kort kursus i aktionslæringsprincippet, og ud fra det øvet sig i at stille de gode spørgsmål til undervisningsforløbene.

I november udarbejdede vi en plan, hvor vi fordelte teamsene hensigtsmæssigt mellem de to PÆT, og hvor udgangspunktet var HOP stjernen. (se vedlagte bilag *stjernen*)

Der er lagt op til at få dette punkt på mødet som beslutningspunkt. Godkendt af bestyrelsen. (7A)

- Helhedsundervisning i 2020/21:
Vi fortsætter med implementeringen i samarbejde med Implement også ind i 2021.
- Faglige fredage
Programmet gennemføres først i 2021 pga. covid-19 restriktioner, der er sat midler af hertil i institutionsudviklingsaftalen. Fokus her er foredrag om diagnoser mm. efter personalets egne ønsker.

Medieholdet har lige udgivet endnu en avis - se link:
<https://pixelbender.cld.bz/FGUNU-8-1-ars-fodselsdag>

Eksterne forhold

Kommunikation om FGU NVS:

- FGU NVS kommunikationsstrategi blev evalueret den ultimo nov. i kommunikationsteamet, og tilrettet december 2020. Vi drifter som planlagt.

Eksterne samarbejdspartnere:

- I efteråret 2021 påbegynder vi et nyt projekt med fokus på mental sundhed & trivsel i samarbejde Region Sjælland.
- Faglært med fordel er i god drift, og underbygger et stærkt samarbejde med EUC.
- EUC NVS og FGU NVS har ultimo september ansøgt Region Sjælland om støtte til opstart af projekt om tydelige overgange fra FGU NVS til EUC NVS - vi afventer svar.

- Kombinationsforløb:

EUC Nordvestsjælland	Fælles kombinationsforløb Individuelle kombinationsforløb Overgangs-kombinationsforløb ved studiestart
Gymnasierne i Kalundborg	Samarbejde og kombinationsforløb – pt. udskudt pga. Corona – genoptages i Coronavenlig form i næste semester.
Odsherred Gymnasium	Kombinationsforløb med elever fra AGU
Gymnasierne i Holbæk	Tour de Uddannelse – aflyst pga. Corona – nye aftaler endnu ikke på plads
ZBC	Individuelle kombinationsforløb
RTS	Individuelle kombinationsforløb

Opsamling på interne & eksterne forhold

Første halvdel af dette skoleår er forløbet tilfredsstillende og det er fortsat lykkedes at arbejde med indsatserne indenfor pædagogik/didaktik, de elevrettede processer og styrkelse af de administrative processer ved fleksibilitet fra leverandørens side.

Det giver mulighed for i 2021 at sætte yderligere fokus på kerneydelsen til vores unge - elevprocesser, samt styrke de administrative processer, der skal sikre en veldrevet administration i forhold til gennemførelse af HR-og økonomiopgaver.

Dette for at sikre bedre proces og systemforståelse hos ledere og medarbejdere, så vi får genereret de rigtige data fra processerne til at styre og lede efter.

4: Forandringsplanen og fremdriften

Vi har vedlagt forandrings- og projektplanen for resten af 2020 der tager afsæt i ovenstående status og de milepæle/mål, vi har defineret for året. (vedlagt indkaldelsen)
Ny forandringsplan for 2021 er ligeledes vedhæftet.

<p>Der indstilles til at bestyrelsen godkender forandringsplanen.</p> <p>5. FGU Danmark Her er fokus lige nu på at påvirke de politiske partier med henblik på finanslovsforhandlingerne for 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bygningsmassen. • SPS-støtte - se artikel nedenunder. • Tilbage melding fra generalforsamling 7.oktober ved Steffen Lund. <p>Artikel: Altinget - "Akut behov for støttetimer" https://www.alinget.dk/uddannelse/artikel/fgu-institutioner-og-undervisere-der-er-akut-behov-for-stoettetimer-paa-fgu</p> <p>6. Spaltningen af VUC Orientering ved Jørgen.</p> <p>7. Bygningsstrategi & drift Status på skolernes stand og drift. Orientering fra Jørgen.</p> <p>7A. Nyt fagtema i Odsherred: Der lægges op til at bestyrelsen godkender nyt fagtema i Odsherred: Omsorg og sundhed.</p> <p>8. Helårsstatus på nøgletal for optag og budgetgrundlag for 2021 Orientering ved Lone Skælbæk og Jørgen.</p> <p>Bestyrelsen havde på sidste bestyrelsesmøde et ønske om at der skal indskrives succeskriterier i de strategiske mål i form af den procentvise del af elever der kommer videre fra FGU NVS. Gerne med sammenligning til andre FGU-institutioner, hvis dette er muligt.</p> <p>Jf. vedhæftede artikel er dette ej muligt på nuværende tidspunkt. Artikel: "Over et år efter FGU-start - Ingen tal på frafald"</p> <p>9. Godkendelse af regnskabsinstruks Gennemgang ved Lone Skælbæk. Se vedlagte bilag.</p> <p>10. Budgetopfølgning for 2020 Budgetopfølgning for 3. kvartal 2020 vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet ved Lone Skælbæk.</p> <p>Kort orientering om kvartalsrapporten for 4. kvartal 2020 ved Lone Skælbæk.</p> <p>11. Godkendelse af budget for kommende år jf. årshjul Lone Skælbæk orienterer om budgetprocessen. Der lægges op til <i>debat og input</i> fra bestyrelsen om det fremtidige år.</p> <p>12. Orientering om investeringsrammen 2021 jf. årshjul Se vedlagte bilag v/Lone Skælbæk.</p> <p>13. Møderække for 2021 22. marts 2021 kl. 8.00-9.30 28.juni 2021 kl. 8.00-10.00</p> <p>14. Evaluering af bestyrelsens arbejde Ved Thomas Adelskov.</p>	<p>Godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen ønsker at se resultatet af trivselsmålingen, så snart den foreligger. Der er møde med BUVM fredag den 11.12 om FGU. (Udsat til 4.1.2021) Referat ligger på FGU Danmarks hjemmeside.</p> <p>Thomas Adelskov og Jørgen Ravnsbæk har bedt ministeriet om et formelt møde - afventer svar.</p> <p>Godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Det er stadig et ønske fra bestyrelsen om at kunne trække tal.</p> <p>Ros fra bestyrelsen. Godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Foreløbigt budget godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Godkendt på bestyrelsesmødet september 2020.</p> <p>Godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Der ønskes et værktøj til evaluering af bestyrelsens arbejde ved næste møde. Mulighed for dette undersøges.</p>
--	---

15. Eventuelt