

Dagsorden

Bestyrelsesmøde
FGU Nordvestsjælland

Referent:

Stine Lovise Pallesen

Kl. 8.00-9.30

Dato: 22. marts 2021

Mødested:

Via TEAMS.

Deltagere:

Thomas Adelskov

Martin Damm

Kristine Olsen

Liselotte Vistisen

Allan Andersen

Steen Klink

Carsten Andersen

Steffen Lund

Ejnar Bruhl

Erik Taagaard

Johnny Lindal

Jørgen Ravnsbæk

Tina Lind

Revisor:

Per Larsen

Regnskabsleder:

Lone Skælbæk

Fraværende:

1: Godkendelse af referat fra ordinært bestyrelsesmøde den 12. december.2020.

2: Godkendelse af dagsorden

Det indstilles til bestyrelsen at godkende dagsordenen

3: Meddelelser

Jørgen Ravnsbæk kommenterer på nedenstående punkter, som her er uddybet inden mødet, så der er mulighed for at forberede spørgsmål.

Covid-19

Vi tager hånd om de sårbare elever, det har vi gjort ved at tage på ture med eleverne, er rundt til eleverne med ting i postkassen, og få den andel elever fysisk ind på skolen der trænger mest.

Ovenstående bidrager til at få set hinanden i øjnene, og snakket individuelt med eleverne.

Vi er meget strikse med restriktionerne så snart der er tale om fysisk fremmøde.

Vi følger regeringens retningslinjer i forhold til delvis genåbning.

Status internt og eksternt siden sidste bestyrelsesmøde

Nedenfor er listet en række centrale interne & eksterne forhold og meddelelser, der følger op på igangsatte tiltag fra sidst samt giver et samlet billede af, hvor FGU NVS er pt.

Interne forhold

Ny skoleleder:

Vi har været igennem en god proces med mange kompetente ansøgere og holdt både 1. og 2. samtale, de 2 kandidater der gik til 2. samtale besvarede en fremstillet case ved samtalen. Det var et enigt ansættelsesudvalg der valgte at ansætte Ole Falk Andersen.

Ole tiltræder formelt den 1. april, men vil deltage i aktiviteter med ledergruppen i marts, ligesom der lægges et "onboarding" program for ham, der skal sætte ham godt i stolen i Fårevejle.

Nyt fagtema i Odsherred:

Jf. bestyrelsens beslutning på foregående møde har vi pr. 1.marts påbegyndt nyt fagtema i Odsherred, Omsorg og sundhed.

Der er allerede 12 elever tilmeldt og forventningerne er store.

Trivselsundersøgelse:

Bestyrelsen ønskede resultatet udsendt, men dette foreligger endnu ikke.

Vi påbegynder mus-samtaler med alle ansatte inden sommerferien via MusSkema.dk. Forud skal vi implementere den HR-proces i ledergruppen, der skal sikre, at vi gør det hensigtsmæssigt og ensartet på tværs af vores skoler

Referatet er godkendt.

Dagsorden er godkendt.

Eleverne pr. 15.03.2021

Svebølle: 142
Fårevejle: 111
Holbæk: 221
I alt 474 elever

Elever pr. linje

	Fårevejle	Holbæk	Svebølle	Hovedtotal
Basis +	12	9		21
AGU	19	100	46	165
PGU	68	93	87	248
EGU	8	9	3	20
Fortsættere	4	10	6	20
Hovedtotal	111	221	142	474

Fravær i %**Skoleår 2019/2020 Skoleår 2020/2021****Holbæk:**

Lovligt fravær	9,4	15,2
Ulovligt fravær	10,7	14,3
I alt	20,1	29,5

Svebølle:

Lovligt fravær	8,0	16,5
Ulovligt fravær	11,6	10,4
I alt	19,6	26,9

Fårevejle:

Lovligt fravær	9,0	15,2
Ulovligt fravær	9,1	10,5
I alt	18,1	25,7

Indsatsområder 2020/21**Administration:**

Vi har nu arbejdet i den nye struktur efter sammenlægning af økonomi/regnskab og IT. Vi er i gang med at lave procesbeskrivelser, og kigge på mulige optimeringer og forbedringer for at sikre ensartethed på tværs i organisationen.

Vi har påbegyndt et "sharepoint-projekt", der er en intern kommunikationsplatform, og det skal medvirke til at vi for medarbejderne har en platform de kan hente information på, og vi kan styrke informationen om vores administrative processer og vejledninger til dem, samt distribuere interne nyheder. (intranet)

Elevrettede processer:

Der er arbejdet struktureret på at få dette i gang siden januar, hvor lærerne fik indlagt tid i ny skemastruktur til at løfte denne særlige opgave. Der arbejdes henimod, at stamlærere holder progressionssamtaler med eleverne på månedlig basis og følger elevens udvikling tæt.

2021:

- Sikre at tidsfrister for samtalerne overholdes og der arbejdes på at kvalificere indhold i den skriftlige dokumentation af både progressionssamtaler og forløbssamtaler.
- Særligt fokus på, hvordan KUI og FGU i samarbejde kan arbejde med elevers fremmøde således, at færre elever frafalder eller udskrives uden at gennemføre deres plan.
- Lave aftaler med de lokale gymnasier og HF om overgange, således, at også elever, som søger den vej bliver støttet i den (for en del elevers vedkommende) svære overgang.
- Faglært med Fordele-projektet – ligesom projekt "Det oplagte valg" vil indgå som en del af elevernes færd fra FGU til erhvervsuddannelse/gymnasial uddannelse/beskæftigelse.
- Særsomt fokus på EGU-delen af FGU, som pt. har svære kår, bl.a. På grund af Covid-19 og mangel på såvel visitation og mangel på virksomhedspraktikker.
- En videreudvikling af de elevrettede processer – en version 2.0, hvor der vil være fokus på at inddrage elevers, læreres og vejlederes erfaringer med det hidtidige koncept med henblik på videreudvikling heraf.

Pædagogik:

Vi har skabt en forståelsesramme for hvad helhedsorienteret undervisning er, og hvad begrebet kan for elevens motivation for læring. Vi er stadig i gang med at forankre, men mange lærere har gode erfaringer, som de bygger videre på i deres udvikling af undervisningsforløb.

Det er vores mål, at det meste almenundervisning på PGU foregår helhedsorienteret omkring fagtemaets praksis, og at AGUs fokus er, at få etableret en mere praksisnær undervisning i de helhedsorienterede forløb.

Ovenstående skal blandt andet lykkes ved at vi kobler forløbene op på eksterne samarbejdspartnere.

Eksterne forhold

Kommunikation om FGU NVS:

FGU Danmark har taget initiativ til at nedsætte en kommunikationsstyregruppe til fælles vidensdeling samt udbredelsen af FGU og deres tilbud - 1 styregruppen deltager 2 fra FGU Nordvestsjælland, 2 fra andre FGU-institutioner og 2 fra FGU Danmark.

Vi udsender nu nyhedsbreve til kommunalbestyrelserne - efter specifik indgået aftale herom.

- I den kommende tid lægger vi vægt på omtale/fortællinger om elever, der er kommet godt videre fra FGU NVS.
- FGU NVS kommunikationsstrategi er langt fremme i sin implementering, og fortsætter som planlagt.

Eksterne samarbejdspartnere:

- I starten af 2021 påbegynder vi et nyt projekt med fokus på mental sundhed & trivsel i samarbejde Region Sjælland. Vi har desværre i den forbindelse fået afslag fra den sociale investeringsfond der skulle støtte projektet - projektet er derfor udskudt og vi arbejder på at finde nye fonde der vil støtte projektet.
- Opstart marts 2021 af projekt støttet af Region Sjælland "Det oplagte valg" - som er et samarbejde mellem EUC NVS og FGU NVS, hvor formålet er at lave tydeligere overgange mellem skolerne.

Opsamling på interne & eksterne forhold

Vi er kommet anderledes fra start i 2021, hvor 2.halvdel af skoleåret desværre har stået i Covid-19's tegn, og det har besværliggjort både det relationelle mellem lærere og elever og eleverne imellem, samt sat en bremse på elevernes progression, selvom vores lærere og vejledere løfter en kæmpe opgave.

Når vi ser på vores første halvandet år, siden opstarten i august 2019, har Covid-19 desværre fyldt mere end 25% af vores undervisning, og det har udfordret os både internt og eksternt. Det er mange nye ting - nye undervisningsformer, nye vejledningsformer, nye samarbejdspartnere og digital undervisning som også er nyt, der rammes. Det har også påvirket FGU's nye kultur hvor vi skal samles til én organisation, og vi er forsinket i denne proces.

4: Samarbejdsaftaler mellem FGU og de 3 kommuner

Jørgen gennemgår baggrund og aftaler på bestyrelsesmødet. Der er indgået skriftlige samarbejdssamtaler med KUI i de 2 kommuner, hvor vi præciserer vores snitflader og samarbejde. Vi vil i maj holde en workshop med fysisk fremmøde - hvis muligt - hvor fokus er udarbejdelse af uddannelsesplaner med fokus på elevernes progression, så vi kan vurdere muligheden for elevernes bedst mulige vej igennem FGU og videre ud i uddannelse eller job.

Liselotte orienterer:

Ny FH-struktur:

Per Flor er blevet formand for 6 kommuner og der er etableret kommuneudvalg. Det ændrer ikke noget i forhold til FGU NVS' bestyrelse. Bilag på ovenstående sendes med ud med referatet fra dagens bestyrelsesmøde.

<p>Vedlagt bestyrelsesmaterialet er de samarbejdsaftaler der på nuværende tidspunkt er underskrevet - For Holbæk og Odsherred. Kalundborg-aftalen er i proces.</p> <p><u>Forlængelser:</u> Det har givet udfordringer for de elever der ikke har nået deres forventede progression, og derfor har brug for forlængelse i FGU-regi. Dette skyldes dels at KUI og FGU i opstarten ikke var skarpe nok på målgruppen, og vi på det tidspunkt fik elever ind der ikke var målgruppevurderet korrekt, og dels at vi først i 2020 ved hjælp af de elevrettede processer fik strukturen for elevernes vej gennem FGU endeligt på plads. Elevens vej gennem FGU har udover de elevrettede processer, udmøntet sig i samarbejdsaftaler mellem FGU og de 3 kommuner.</p> <p>Mit forslag til bestyrelsen er at vi på det kommende bestyrelsesmøde har et tema med fokus på <i>hvorfor vi har haft brug for forlængelser, hvad vi gør for at forebygge forlængelser og på hvordan disse fremadrettet kan undgås.</i></p> <p>Der indstilles til at bestyrelsen godkender dette forslag.</p> <p>5: Forandringsplanen og fremdriften Vi har vedlagt forandrings- og projektplanen for resten af 2020 der tager afsæt i ovenstående status og de milepæle/mål, vi har defineret for året. (vedlagt indkaldelsen) Der er foretaget mindre justeringer fra den foregående som følge af udskydelser-/forlængelse af aktiviteter pga. Covid-19</p> <p>Det indstilles til bestyrelsen, at forandringsplanen og fremdriftsplanen godkendes.</p> <p>6. FGU Danmark Ordinær generalforsamling 11. maj 2021 - hvem deltager?</p> <p>Der er offentliggjort fraværstatistikker fra FGU-institutionerne - se vedhæftede artikel: https://fgu.dk/2021/03/09/fravaeret-paa-fgu-i-2020-er-ikke-overraskende/</p> <p>7. Tilpasningsmidler 2021 Orientering ved Jørgen.</p> <p>Spaltning af VUC Torvet 10, 4400 Kalundborg afklares senest i 2021.</p> <p>8. Gennemgang af årsrapport 2020 Gennemgang af årsrapport ved revisor Per Larsen.</p> <p>9. Budgetopfølgning 1. kvartal 2021 Budgetopfølgning/forventninger til første kvartal 2021 gennemgås på mødet ved Lone Skelbæk.</p>	<p>Forslag godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Forandringsplanen og fremdriftsplanen godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Steffen og Jørgen deltager i generalforsamlingen.</p> <p>De midler der er givet til institutionens kompetenceudvikling, er grundet covid19 forlænget til 2022-2023.</p> <p>Forventes afklaret i indeværende år.</p> <p>Der sendes link ud til underskrift den 23. marts. Fra Per Larsen PWC. Ros til FGU NVS fra bestyrelsen.</p> <p>Budgetopfølgning fremsendes når denne er udarbejdet.</p>
---	--

10. Investeringsramme 2021 jf. årshjul

Orientering ved Lone.

Se vedlagte bilag.

11. Evalueringsværktøj af bestyrelsens arbejde

Jf. sidste bestyrelsesmøde fik vi til opgave at finde et evalueringsværktøj til bestyrelsesarbejdet, dette har ikke været muligt.

Gode forslag modtages.

12. Eventuelt