

Dagsorden
Bestyrelsesmøde
FGU Nordvestsjælland

Referent:

Stine Lovise Pallesen

Kl. 8.00-10.00

Dato: 22.marts 2024

Mødested:

FGU Nordvestsjælland

Berendsens Alle 1B

4300 Holbæk

Deltagere:

Peter Jacobsen

Sif Thomsen

Hanne Caldron

Mette Feenstra

Jens Brøchner

Steffen Lund

Derya Tamer

Ejnar Bruhl

Jørgen Ravnsbæk

Lone Skælbæk

Helle Sonne

Jan Schustin

Elevrepræsentant:

Fraværende:

Allan Andersen

Jørn Thor Nielsen

Magnus Kristian Hansen

<p>1: Godkendelse af referat fra ordinært bestyrelsesmøde den 6. december 2023.</p> <p>2: Godkendelse af dagsorden Det indstilles til bestyrelsen at godkende dagsordenen.</p> <p>3: Meddelelser Jørgen Ravnsbæk kommenterer på nedenstående punkter, som her er uddybet inden mødet, så der er mulighed for at forberede spørgsmål.</p> <p><u>Status internt og eksternt siden sidste bestyrelsesmøde</u> Nedenfor er listet en række centrale interne & eksterne forhold og meddelelser, der følger op på igangsatte tiltag fra sidst, samt giver et samlet billede af, hvor FGU NVS er pt.</p> <p><u>Interne forhold</u> National trivselsmåling blandt eleverne: I november 2023 blev der gennemført en national trivselsundersøgelse blandt FGU-elever på landsplan. Den viste at 95% af alle FGU-elever havde <i>høj trivsel</i> med en samlet score på 95%. På FGU NVS lå scoren på 96,5% - se desuden mere på FGUNVS.dk. Eller læs mere på FGU Danmark: https://fgu.dk/2024/02/29/fortsat-hoej-trivsel-blandt-eleverne-i-forberedende-grunduddannelse/</p> <p>Samarbejde med STUK: I februar var Rejseholdet fra STUK på besøg på FGU NVS. Jørgen var inviteret til et uformelt frokostmøde med direktøren fra STUK – Julie Elm Albertsen, hvor dialogen omhandlede: <i>Udfordringsbilledet på FGU set med ledernes øjne</i>. Nedenfor er listet STUK's fokusområder, samt Jørgens bidrag til mødet.</p> <p><u>Hvilke faglige udfordringer på FGU er af størst betydning for jeres elevers faglige udvikling, trivsel og progression?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Målgruppens mangfoldighed. - Elevens vej ind på FGU. - Hvordan kan vi ligeværdigt med andre institutioner få fat i eleverne? - Netop pga. vores målgruppe kan FGU ikke sidestilles på måleenheder som fravær, og fremgang i samme hastighed som andre elever. - Frokostfinansiering og overenskomst <p><u>Hvor savner I konkrete redskaber, rådgivning eller anden form for bistand fra STUK?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - I stedet for målinger og påbud skulle der nedsættes et rejsehold der arbejder SAMMEN med os i praksis på overgange, fravær og faglighed – sparrer med os ude ved eleverne. 	<p>Referatet er godkendt.</p> <p>Dagsorden er godkendt af bestyrelsen.</p>
--	--

Eftersynet af faglige mål, læreplaner, fagbilag og didaktiske principper.

- Faglige mål – er der for mange?
Mange prøvemål presser de unge på FGU.
- Kunne prøverne på FGU-niveau 3 give merit på andre uddannelser?

Hvad fylder for jer på FGU?

- Lokaler og bygninger.
- Hvordan sikrer vi at FGU bliver mere tydelig i i de kommende folkeskole-reformforhandlinger?

Trivselsambassadørforløb og FGU NVS som trivselsorganisation:

I forbindelse med vores projekt Bedre Mental Trivsel har vi nu gennemført trivselsambassadørforløb 3, for alle undervisere og vejledere.

Fokus på modulet var Ungefællesskaber, og vi havde spændende oplægsholdere ude som inspiration.

Derudover arbejdede medarbejderne videre med deres trivselsindsatser som løbende bliver delt på FGUNVS.dk – på vores rejse mod at blive en trivselsorganisation.

Lederudviklingsforløb:

I 2024 begynder vores lederudviklingsforløb der er tilrettelagt og gennemføres af Implement Consulting Group, som laver individuelle ledelsesprofiler og samler os som et team ud fra Whole Brain teorien – vi ser frem til at gennemføre dette og udvikle os endnu mere som et samlet ledelsesteam.

Eksterne forhold:

Status på kommunalt samarbejde:

Fokus er stadig på det tætte samarbejde, og det fælles fokus på målgruppen. Altså sammen at sørge for at de elever der hører til på FGU NVS også sendes til vores skoler.

Samarbejdet udbygges og nuanceres hele tiden og kræver at vi sammen kigger vi ind i, hvordan vi kan skabe endnu mere fælles retning.

Projekter og erhvervssamarbejde:

På projektsiden har vi fortsat fokus på BMT – alle undervisere og vejledere har været gennem modul 3 på trivselsambassadørforløbet og arbejder fortsat med trivselsindsatser på holdene.

Vi har fået 2,4 millioner fra Nordea-fondens Værkstedspulje og på hver skole er arbejdet i gang med at etablere og opgradere vores værksteder, samt at kompetenceløfte medarbejderne.

Indsatsen omkring Frivillige Erhvervsmentorer har også vores fokus. Vi kører kampagne på de sociale medier og samarbejder med Erhvervsråd, DI og flere andre for at skaffe mentorer til vores elever.

Projektet Gode Overgange er netop afsluttet med en spændende konference hos KP. Vi vil fortsat have fokus på de gode overgange og det tætte samarbejde med Ungdomsuddannelserne.

Kommunikation på og om FGU NVS:

Vi får stadig flere følgere på de sociale medier.

Vi ønsker at få flere elever til at bruge SoMe aktivt for at dele livet på FGU NVS til andre unge.

4: Elevudvikling på FGU NVS:

Elevantal pr. 11.03.2024

	Fårevejle	Holbæk	Svebølle	Hoved - total
Basis+	7		8	15
AGU	18	59	21	98
AGU-Online	37			37
PGU	35	89	60	184
EGU	8	7	7	22
Lærlinge			2	2
Folkeskoleelever		1		1
Barsler			1	1
Hovedtotal	105	156	99	360

Elever pr. 15.3.2023

	Fårevejle	Holbæk	Svebølle	Hoved - total
Afsøgning		1		1
3-årig	11			11
AGU	19	68	23	110
AGU-Online		18		18
PGU	36	76	83	195
EGU	6	10	10	26
Lærlinge		1	2	3
Folkeskoleelever		2		2
Barsler	1		2	3
Hovedtotal	73	176	120	369

5. Forandrings- og fremdriftsplan.

Revideret forandrings- og fremdriftsplan er medsendt bestyrelsesmaterialet. Der indstilles til at bestyrelsen godkender denne.

Forandrings- og fremdriftsplan er godkendt af bestyrelsen.

<p>6. Strategi i 2023-2027 Strategien er medsendt bestyrelsesmaterialet. Der indstilles til at bestyrelsen godkender strategien.</p> <p>7. Bestyrelsesevaluering Evaluering af bestyrelsesarbejde jf. bestyrelsesmødet i december. Skabelon medsendt bestyrelsesmaterialet. Evalueringen lægges ikke offentligt tilgængelig.</p> <p>8. Investeringsrammen og finansiell risikostyring. Gennemgang ved Lone Skælbæk. Det indstilles til at bestyrelsen godkender investeringsrammen, samt den finansielle risikostyring.</p> <p>9. Gennemgang af årsrapport og skolens årsprotokollat 2023: Gennemgang af årsrapport og skolens årsprotokollat ved revisor Per Larsen.</p> <p>10. Budgetopfølgning 1. kvartal 2024: Budgetopfølgning for 1. kvartal gennemgås på mødet ved Lone Skælbæk.</p> <p>11. Salg af skolen i Svebølle: Jørgen informerer om processen indtil nu. Der indstilles til at bestyrelsen godkender udbudsrunder og fortsat proces omkring at finde byggegrund og ny skole i Kalundborg.</p> <p>12. FGU Danmark Den 15. – 16. maj 2024, Sted Comwell Kellers Park H. O. Wildenskøvsvej 28, 7080 Børkop. Informationsmateriale medsendt bestyrelsesmaterialet. Hvem deltager?</p> <p>13. Eventuelt Data på bestyrelsesmedlemmer.</p>	<p>Strategien godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Evalueringen er taget til efterretning.</p> <p>Investeringsrammen er godkendt af bestyrelsen. Bestyrelsen godkender den finansielle risikostyring for nu, men der må stiles efter overskud også når budgetterne lægges fremadrettet.</p> <p>Ingen kommentarer til punktet, og budgettet sendes til signering i bestyrelsen umiddelbart efter dette bestyrelsesmøde.</p> <p>Processen er godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Jørgen, Helle og Jan deltager.</p> <p>Der sendes reminder ud d.d.</p>
---	---