

**Dagsorden
Bestyrelsesmøde
FGU Nordvestsjælland**

Referent:

Stine Lovise Pallesen

Kl. 8.00-9.30

Dato: 28. marts 2022

Mødested:

FGU Holbæk

Berendsens alle 1B

4300 Holbæk

Deltagere:

Martin Damm

Kristine Olsen

Steffen Lund

Ejnar Bruhl

Erik Taagaard

Jørgen Ravnsbæk

Tina Lind

Johnny Lindal

Revisor:

Per Larsen

Regnskabsleder:

Lone Skælbæk

Elevrepræsentant:

Mette Ludvigsen

Fraværende:

Thomas Adelskov

Allan Andersen

Steen Klink

Carsten Andersen

Jørn Nielsen

<p>1: Godkendelse af referat fra ordinært bestyrelsesmøde den 1. december 2021.</p> <p>2: Godkendelse af dagsorden Det indstilles til bestyrelsen at godkende dagsordenen</p> <p>3: Meddelelser Jørgen Ravnsbæk kommenterer på enkelte af nedenstående punkter, som her er uddybet inden mødet, så der er mulighed for at forberede spørgsmål.</p> <p>Covid-19 Covid er heldigvis på tilbagetog og er efterhånden blevet en del af vores og skolernes hverdag. Vi passer stadig på hinanden og holder god afstand, og sørger for ekstra rengøring.</p> <p><u>Status internt og eksternt siden sidste bestyrelsesmøde</u> Nedenfor er listet en række centrale interne & eksterne forhold og meddelelser, der følger op på igangsatte tiltag fra sidst, samt giver et samlet billede af, hvor FGU NVS er pt.</p> <p>Interne forhold <u>Pædagogik:</u> Fokus foråret 2022 er at få skabt en god forståelse og italesættelse af praksis. Fokus er, at dokumentationen skal bruges praktisk i forløbene fremadrettet, og nedfælde det lærerne sammen med eleverne gør i en årsplansmodel. Denne dokumentationsfase kalder på en masterplan for, hvad det er vi beder om, hvorfor vi beder om det, og hvad det skal bruges til.</p> <p>Derfor har vi lavet en ”masterplan for undervisningsproduktion” der beskriver hvem, hvad, hvornår og hvorfor. Den redegør for, hvad opgaverne er og hvilket ansvar underviserne har, når de planlægger undervisningen.</p> <p><u>Vejledning:</u> Holbæk Kommune I januar 2022 blev der afholdt møde mellem KUI Holbæk og FGU Holbæk, hvor der særligt blev kigget på den gruppe af unge under 25 år, som pt. er tilknyttet Holbæk kommune og evt. får ydelse derfra. Derudover er det aftalt, at visitationsdelen afholdes på FGU 2 dage om ugen, så de unge allerede ved første henvendelse til Holbæk kommune, præsenteres for FGU - og dermed måske slet ikke behøver at komme ind i kommunal forsørgelse.</p> <p>Odsherred kommune Der arbejdes på et projekt ”3-årig FGU”, hvor der er fokus på at undersøge om KUI og FGU sammen kan brede målgruppen yderligere ud, så flere unge kommer på FGU, og videre i uddannelse eller job og bliver selvforsørgende. Det kræver at kommune og skole går sammen om at afdække hvilke ressourcer, der er behov for, for at få projektet til at lykkes. FGU er inviteret til sparringsmøder om visitation af elever, som potentielt kunne være FGU elever (evt. med ekstra støtte).</p>	<p>Referatet godkendt af bestyrelsen</p> <p>Dagsorden godkendt af bestyrelsen</p>
---	---

Kalundborg kommune

Der foregår stadig organisering af KUI-området i Kalundborg kommune.

Vi er i dialog med KUI for sammen at skabe et tilbud til de unge der kan fastholde dem i deres uddannelse.

APV:

APV'en er gennemført i efteråret 2021 og der er udarbejdet handleplaner på skoleniveau.

Der er ikke fremkommet viden gennem APV'en som man på ledelsesniveau ikke var bevidste om på forhånd.

E-Rasmus:

Vi har sendt 6 elever med til Spanien d. 13/3-9/4.

Praktikpladserne fordeler sig på følgende måde:

1 butiksassistent

3 pædagogisk assistent på en skole i klasser med børn i alderen 4-6 år.

1 pædagogisk assistent på en skole for børn med specielle behov

1 sosu-assistent på et plejehjem

Projekter:

På projektfronten er vi ved at lægge sidste hånd på en egentlig projektstrategi for FGU Nordvestsjælland. Den skal sikre opbakning til de projekter, vi tager ind og minimere risikoen for at driften kommer til at spænde ben for udvikling pga. for stor projektbelastning.

Vores forhåbentlig kommende trivselsprojekt *Bedre Mental Sundhed på FGU* håber vi på at kunne gå i luften med efter sommerferien.

Vi er sammen med Region Sjælland i gang med ansøgninger.

Herudover har vi fået midler fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag til udvikling af Vejledningen og fra UVM til Trivsel - bl.a. til etablering af fungerende elevråd på skolerne.

AP Møller støtter FGU nationalt med penge til "De Gode Overgange", og her er vi med blandt de 5 FGU-institutioner som deltager i projektet.

Eksterne forhold:

KUI

Vi er i dialog med de 3 KUI-enheder i forhold til at udpege de elever der vil kunne have gavn af en tid på FGU.

De elevrettede processer 2.0:

Vi har nu arbejdet de elevrettede processer i 1 år, og vi kan se at der er nogle justeringer for at lette arbejdsgangene, så processen bliver nemmere på KUI, vores medarbejdere og eleverne.

Elever pr. 15.03.2021

Svebølle: 142
Fårevejle: 111
Holbæk: 221
I alt 474 elever

Elever pr. linje

	Fårevejle	Holbæk	Svebølle	Hovedtotal
Basis +	12	9		21
AGU	19	100	46	165
PGU	68	93	87	248
EGU	8	9	3	20
Fortsættere	4	10	6	20
Hovedtotal	111	221	142	474

Eleverne pr. 15.03.2022

Fårevejle: 81
Holbæk: 153
Svebølle: 93
I alt 327 elever

Elever pr. linje

	Fårevejle	Holbæk	Svebølle	Hovedtotal
Afsøgning			2	2
Basis +	4	5		9
AGU	28	68	16	112
PGU	40	69	69	178
EGU	9	8	3	20
Lærlinge		3	3	6
Hovedtotal	81	153	93	327

Denne oversigt ses i sammenhæng med nedenstående forventninger fra de 3 kommuner august 2019.
Oversigten er udarbejdet af kommunerne i sommeren 2019, og indsendt til UVM.

Forventet antal tilgangselever alt andet lige:

Kalundborg: 144

Holbæk: 201

Odsherred: 79

Vedlagt oversigt fra FGU Danmark, reformøkonomi og elevtal 2021.

Opsamling på interne & eksterne forhold

FGU NVS har et sundt udgangspunkt, vi har en stærk økonomi og gode bygninger. Vi er godt i gang på det pædagogiske og didaktiske område - og definitionen på FGU-læreren er næsten på plads.

Vores samarbejde med KUI i de 3 kommuner udvikler sig hele tiden og vi er med de elevrettede processer nået til en version 2.0, for i samarbejdet har vi fået defineret og sporet os ind på hvad der virker og hvad der ikke virker.

Denne første bestyrelsesperiode har været præget af etablering af 3 skoler - for de 2 skoler har vi startet fra 0. vi har arbejdet målrettet med trivsel for både elever og medarbejderne og målrettet fokus på en fælles kultur.

Covid har også spillet en rolle de forgange år, og gør det stadig, men heldigvis i noget mindre omfang.

4: Forandringsplanen og fremdriftsplanen

Vi har vedlagt forandrings- og fremdriftsplanen for resten af 2022 der tager afsæt i ovenstående status og de milepæle/mål, vi har defineret for året. (vedlagt indkaldelsen)

Det indstilles til bestyrelsen, at forandringsplanen og fremdriftsplanen godkendes.

5. FGU Danmark

Ordinær generalforsamling 11. maj 2022 - Jørgen og Steffen deltager.

Vedlagt debatindlæg fra Altinget skrevet FGU NVS og Nordvestsjællandss erhvervs-og gymnasieuddannelser.

<https://www.altinget.dk/uddannelse/artikel/uddannelsesdirektoerer-der-skal-snart-komme-en-afklaring-for-fgu>

6. Revision af vedtægter

Orientering om baggrund for nye vedtægter ved Jørgen.

Der indstilles til at bestyrelsen godkender disse.

7. Tilpasningsmidler 2022

Orientering ved Jørgen.

Bestyrelsen har ros til forandrings-og fremdriftsplanen

De nye medarbejderrepræsentanter skal have tilbud om deltagelse - Jørgen sørger for dette

Vedtægterne er skriftligt godkendt af bestyrelsen den 28.3.2022 via tilkendegivelser pr. mail

Jørgen orienterede om tilpasningsmidler til FGU NVS

<p>8. Gennemgang af årsrapport og revisionsprotokollat 2021 Gennemgang af årsrapport og revisionsprotokollat ved revisor Per Larsen.</p>	<p>Rapporten sendes digitalt til underskrift i bestyrelsen d.d.</p>
<p>9. Budgetopfølgning 1. kvartal 2022 Budgetopfølgning/forventninger til første kvartal 2022 gennemgås på mødet ved Lone Skelbæk.</p>	<p>Lone lavede mundtlig orientering.</p>
<p>10. Investeringsramme 2022 jf. årshjul Orientering ved Lone. Se vedlagte bilag.</p>	
<p>11. Regnskabsinstruks Regnskabsinstruks fremlægges ved Lone Skælbæk. Det indstilles til at bestyrelsen godkender denne.</p>	<p>Regnskabsinstruks godkendt af bestyrelsen Der anmodes om vejledning til hvilke rettelser der gør sig gældende fremadrettet</p>
<p>12. Strategi for finansiel risikostyring Gennemgang ved Lone Skælbæk. Det indstilles til at bestyrelsen godkender denne.</p>	<p>Strategien er godkendt, og sendes digital til underskrift i bestyrelsen</p>
<p>13. Eventuelt</p>	<p>Tak til bestyrelsen for samarbejdet.</p>