

Dagsorden

Bestyrelsesmøde
FGU Nordvestsjælland

Referent:

Stine Lovise Pallesen

Kl. 7.30-10.00

Dato: 24.6.2020

Mødested:

FGU Nordvestsjælland

Berendsens Alle 1

4300 Holbæk

Deltagere:

Thomas Adelskov

Martin Damm

Kristine Olsen

Lisel otte Vistisen

Allan Andersen

Steen Klink

Carsten Andersen

Steffen Lund

Ejnar Bruhl

Erik Taagaard

Johnny Lindal

Jørgen Ravnsbæk

Tina Lind

Fraværende:

1: Godkendelse af referat fra ordinært bestyrelsesmøde den 11. december 2019

Det indstilles til bestyrelsen, at referatet fra mødet den 11. december godkendes

2: Godkendelse af dagsorden

Det indstilles til bestyrelsen at godkende dagsordenen

3: Meddelelser

Jørgen Ravnsbæk kommenterer på nedenstående punkter, som her er uddybet inden mødet, så der er mulighed for at forberede spørgsmål.

Covid-19

Før den egentlige gennemgang af de interne og eksterne forhold, redegøres her kort for de tiltag vi har taget og de konsekvenser nedlukningen af FGU NVS har haft:

FGU NVS valgte onsdag den 19.3 kl. 20.30 at melde ud, at skolen foreløbig er lukket frem til den 30. marts, og senere forlænget frem til 18. maj.

FGU NVS iværksatte følgende:

- De unge blev kontaktet dagligt af deres respektive lærere, og der blev sendt skemaer ud til dem.
- Der blev stillet opgaver til de unge, som de løste hjemme, afleverede elektronisk og som blev en del af deres port-folio, som danner grundlag for deres prøve. Lærerne har i hele forløbet undervist via teams, og andre digitale platforme.
- Vi har under Covid-19 fortsat optaget elever på FGU NVS, bare ikke med fysisk modtagelse på holdene. Vejlederne har haft samtaler med dem inden skolestart.
- Vi har samlet op på de arbejdspekler, vi har skubbet foran os som følge af vores opstart med et stort ungeindtag.
- Vi begyndte med elever i uge 16 på Basis+ i Odsherred, og i uge 18 med elever på Byg, bolig, anlæg på de 3 skoler - som et omsorgstilbud til de særligt udsatte elever.
- Vi har gennem hele nedlukningen holdt et højt niveau af information til elever, på vores hjemmeside og via ugentlige interne nyhedsbreve.
- Der har været jævnligt kontakt med kommunernes KUI-enheder.

Ud af skolens unge og undervisere er ingen på nuværende tidspunkt smittet med Covid-19.

De umiddelbare konsekvenser af nedlukningen:

- Behov for at skyde hovedparten af kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere til 2. halvår (institutionsudviklingsplan)
- Risiko for frafald af unge i den periode, de ikke har været på skolen - her skal det dog nævnes at der har været daglig kontakt til alle elever og undervisningen har foregået på digitale platforme.
- Bestyrelsen har løbende været holdt orienteret om forhold på FGU NVS, der er relateret til skolen i forhold til Covid-19 og driften.

Status internt og eksternt siden sidste bestyrelsesmøde

Nedenfor er listet en række centrale forhold og meddelelser, der følger op på igangsatte tiltag fra sidst samt giver et samlet billede af, hvor FGU NVS er pt.

Interne forhold

- FGU NVS institutionsudviklingsplan er godkendt af UVM og STUK, og det betyder at vi modtager 1.277.000, - for 2020 til

Referatet godkendes.

Dagsorden godkendt.

Jørgen orienterer.

kompetenceudvikling af undervisere, administrative medarbejdere og ledere.

Formål

Kompetenceløftet for lærere vil bidrage til, at:

- udvikle lærernes samarbejde og skabe en fælles kultur
- styrke lærernes pædagogisk-didaktiske redskaber ift. FGU-didaktikken og målgruppen
- styrke lærernes viden og kompetencer til håndtering af målgruppen.
- Skabe fælles vidensbank for de ansatte.
- Etablering af "FGU-pædagogikum".

Kompetenceløftet for lederne skal styrke ledernes kompetencer i pædagogisk ledelse, administrativ ledelse og forandringsledelse.

Begrundelse for afgørelsen

I behandlingen af den indsendte institutionsudviklingsaftale og budgettet har styrelsen vurderet, om at de planlagte kompetenceudviklingsaktiviteter:

- samlet set lever op til de krav, som er angivet i afsnit 2. *Institutionsudviklingsaftale og budget i Vejledning om pulje til kompetenceudvikling af lærere og ledere i FGU 2020*
 - dækker identificerede behov på FGU-institutionen
 - gennemføres af en leverandør, som har de rette kompetencer.
- Som supplement til institutionsudviklings planen er 12 undervisere fra FGU NVS tilmeldt individuel videregående uddannelse på diplom og akademi-niveau.
 - Fraværspolitik er revideret og udsendt januar 2020.
 - Nye ansættelser af medarbejdere - primært Holbæk og alt i alt er vi på skolerne nu - 90 ansatte inkl. Deltid og flex.

Indstilling til ny placering af fagtemaet Industri i Odsherred.
Jørgen orienterer.

Der henstilles til at bestyrelsen godkender dette forslag.

Præsentation af skoleledere for bestyrelsen:

Dette punkt udsættes til september-mødet.

SU-udvalget:

SU-udvalget fungerer godt med hyppige møder især i denne Covid-19 tid, hvor møderne er afholdt digitalt.

Der er booket SU-kursus til SU-udvalget den 1.9.2020.

AMR-udvalget:

Vi har sammen udarbejdet den første APV der udsendes den 25.6.2020, og som gennemgås i august efter opstart af det nye skoleår.

Samarbejde med Absalon:

Der er etableret samarbejde mellem Absalon og FGU NVS mhp. At få lærerstuderende i praktik.

Nyt ansvarsområde for koordinator i Holbæk:

Bestyrelsen skal høres i ovenstående.

Bestyrelsen godkender at der undersøges ny lokation til dette fagtema.

Bestyrelsen godkender nyt ansvarsområde og titel pædagogisk leder.

Sommerskole - ZBC:

ZBC har udarbejdet et tilbud til FGU-elever indenfor mad og ernæring. Tilbuddet omhandler 1 uges ophold på deres afdeling i Slagelse, for de elever der har ambitioner indenfor kok og tjenerhvervet.

Der vil være mulighed for at de kan bo på skolen under opholdet. (4 elever er meldt til dette tilbud fra FGU NVS)

VUC:

FGU NVS og VUC arbejder på at etablere et sommerskoleforløb for de elever der skal på HF august 2020.

Dette er aktuelt grundet skolelukning.

Fra vejledningen:

Der har vist sig et behov for styrkelse af vores indskrivning, modtagelse, og udskrivningsfunktion. I udviklingen af disse processer har lærere, administration, vejledere og KUI i de 3 kommuner været inddraget i arbejdet.

Indskrivningsprocesser og udslusningsprocesser af de unge skal styrkes, hvilket i praksis betyder:

- Bedre samarbejde i overleveringer fra KUI.
- De unge modtages og introduceres til FGU NVS.
- Opstart af den unge sker ved en nøje gennemgang af planen - indenfor den første uge på FGU NVS. Således at vi sikrer den unges progression og udslusning.
- Kombinationsforløb.

Implement har kvalificeret de nye forbedrede processer, og gennemført adskillige interview. Processerne vil i efteråret 2020 blive implementeret som en del af vores institutionsudviklingsplan.

- Elever udskrevet fra FGU i perioden ca. 01.01.2020 - 30.03.2020:
 - **Svebølle:** 10 elever udmeldt - 7 hvor perspektiv er kendt og 3 ukendt.
 - **Fårevejle:** 5 elever udmeldt - 1 elev i beskæftigelse, 2 elever hvor perspektiv er kendt og 2 ukendt.
 - **Holbæk:** 6 elever udmeldt - 3 perspektiv kendt og 3 elever der aldrig begyndte.
- Nuværende antal elever i alt på FGU NVS:
 - Holbæk: 230
 - Svebølle: 168
 - Fårevejle: 119
 - I alt: 517 elever

I alle sager hvor elever er udskrevet fra FGU NVS pga. andet end uddannelse eller job har vejlederne forsøgt at få fat i de unge/deres forældre/kontaktpersoner mv og før udskrivning har de kommunale ungeindsatser været inde over og forsøgt med deres indsats at få de unge tilbage i skole igen.

Kommunikation på FGU NVS:

Indenfor de sidste 2 måneder er FGU NVS-hjemmeside revideret og udbygget, blandt andet så det nu er muligt at tilmelde sig arrangementer på skolen via hjemmesiden.

Der er udarbejdet en præsentationsvideo udarbejdet af medielinjen, samt en velkomstpakke til nye elever som både kan sendes digitalt, og udleveres.

Der vil blive afholdt informationsmøder på alle 3 skoler i juli.

Hvor mange er gået videre?
Punkt til næste bestyrelsesmøde.

Fra det pædagogiske:

- Pædagogiske tovholdere:

Dette er et nyt initiativ vi vil implementere i det nye skoleår.

Dette for at fastholde den pædagogiske linje med helhedsundervisning på tværs af PGU og AGU.

En pædagogisk tovholder er en underviser, der indgår i den daglige drift på den enkelte skole. Der udpeges to stk. pr. skole. Ledelsesmæssigt refererer de pågældende til de respektive skoleledere.

- Helhedsundervisning i 2020:

Der er afholdt opstartsdag med hele FGU NVS i januar med indlæg fra uddannelseskonsulenter fra UVM. FGU er i sin fødsel tænkt som helhedsundervisning - som er en gennemgående undervisningsform på tværs af fagligheder på FGU og det betyder, at undervisningen tilrettelægges med udgangspunkt i eller peger frem mod helheder, som eleven kender fra sin omverden, eller skal lære at kende via sin uddannelse på FGU.

Derfor har vi bl.a. fokus på temabaseret undervisning - Skvulp og Tour de France, samt andre eksterne projekter i de 3 kommuner.

- Værftscafeen:

Ny begyndelse for cafeen - der arbejdes på både branding og ansættelse af ny medarbejder på cafeen. Der vil komme nye åbningstider og flere events fremadrettet på cafeen.

Eksterne forhold

- Omtalen af de unge og dermed FGU NVS er styrket ved at der løbende bringes fortællinger på sociale medier.
- Samtidigt med vi gradvist øger fortællingerne om de unge, så de selv får oplevelsen af at de har fremgang, og er med til selv at fortælle deres historie. Dette gør vi i FGU NVS i form af en FGU-avis, som kan findes på hjemmesiden, og udgives af vores medie og kommunikations hold.
- I 2019 påbegyndte vi en række eksterne projekter og flere er kommet til i 2020. De har bl.a. til formål at udvide kendskabet til FGU, skabe rammer om pædagogikken og fremme kombinationsforløbene. (se bilag med oversigt)
- FGU NVS er i færd med at udvikle en egentlig kommunikationsstrategi, der skal sikre en sammenhængende kommunikation på alle medier, hvor udgangspunktet er grundfortællingen "Vi ved, du kan" - at vi viser, at de unge kommer fra FGU NVS med nye værktøjer til at mestre livet.

Opstarten af FGU NVS i 2020 er forløbet godt, og vi har fået sat fokus på de centrale interne og eksterne tiltag, der skal bringe os videre i udviklingen i 2020, som anført i forandringsplanen.

Der er tydeligvis nu grundlag for at styrke fortællingen om FGU NVS til vores samarbejdspartnere og interessenter, men også forsat et behov for styrke organisationen og processerne internt. Der ligger forsat et arbejde med at få helhedsundervisningen på plads, og løfte lærernes kompetencer.

4. Bestyrelsespost i skoleprojekt (Skib):

Orientering fra Jørgen.

Der henstilles til at bestyrelsen godkender denne indtræden.

5: Generalforsamling FGU Danmark den 7. 10. 2020

Hvem ønsker at deltage?

Dette godkendes af bestyrelsen.

Jørgen og Steffen deltager.

<p>(Bilag vedlagt)</p> <p>6: Forandringsplanen og fremdriften Vi har vedlagt forandrings- og projektplanen for 2020 der tager afsæt i ovenstående status og de milepæle/mål, vi har defineret for året. (vedlagt indkaldelsen)</p> <p>De overordnede mål for 2020 er at optimere og styrke vores interne processer og kompetencer i helhedsundervisning, som forudsætning for at kunne levere på kerneydelsen og gradvist øge de eksterne projekter og kommunikationsaktiviteterne i takt hermed.</p> <p>Det indstilles til bestyrelsen, at forandringsplanen og fremdriftsplanen godkendes.</p> <p>7. Tilpasningsmidler 2020 Der er endnu ikke meldt ud om ansøgning af tilpasningsmidler for 2020. Disse midler anvendes til at dække(helt/delvist) ombygning, revisorbistand ud over drift, rådgivning fra advokater og konsulenter</p> <p>8. Spaltning af VUC Kalundborg: Jørgen orienterer om status.</p> <p>9. Lån Lånet er hjemtaget i juni 2020.</p> <p>10. Årsberetning og årsregnskab for 2020 Årsberetningen er udarbejdet (sendt inden dette møde) og gennemgås ved revisor Per Larsen.</p> <p>11. Budget 2020 - kvartalsopfølgning Budgetopfølgning for 2020 vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet ved Lone Skelbæk.</p> <p>12. Møderække efterår 2020 Mandag den 28.9.2020 kl. 8.00-9.30 i Svebølle Onsdag den 8.12.2020 kl. 8.00-10.00 i Fårevejle</p> <p>13: Vision & mission v/Mercuri Vi vil bruge halvdelen af tiden på at genbesøge arbejdet med Vision & Mission for FGU NVS.</p> <p>Vi vil primært have fokus på de 10 mål i strategien.</p> <p>14: Eventuelt Hvordan afslutter man et skoleår?</p>	<p>Forandringsplanen og fremdriftsplanen godkendes af bestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen tog orientering til efterretning.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p> <p>Dette punkt er godkendt tidligere.</p> <p>Mie Hejnfelt deltog på bestyrelsesmødet og kvalificerede arbejdet.</p> <p>Vi fejrer som udgangspunkt alle. Ensartethed på alle 3 skoler er vigtig. Der vil i det nye skoleår være øget fokus på elevrådet og elevrådsarbejdet, samt deres deltagelse i bestyrelsesmøder.</p>
--	--